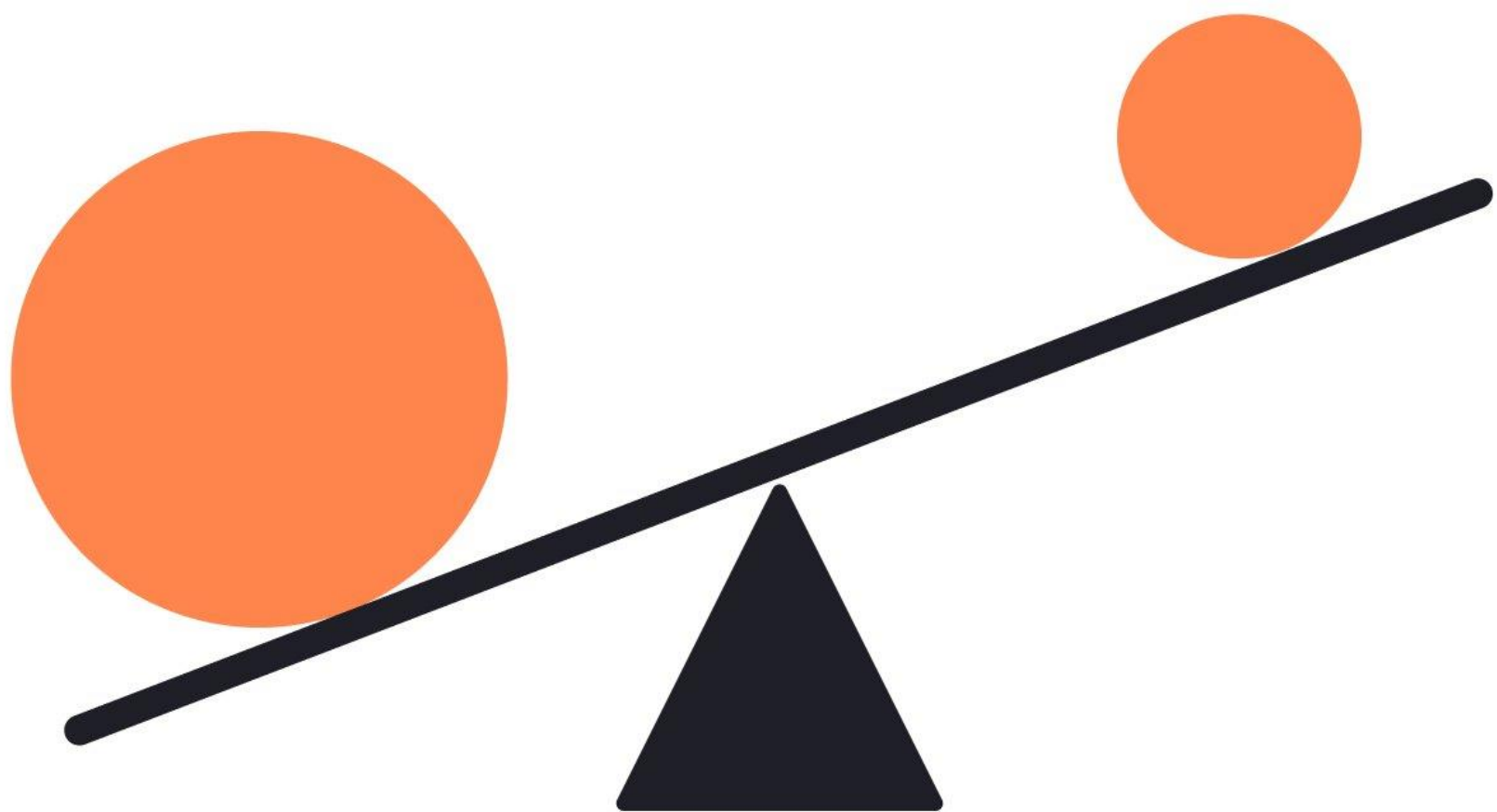




Առաջնորդության
հավասարակշռության
կողմերը

10

Sides of balanced
leadership

1. Խոսել/Լսել

↳ Գիտե՞ք, թե երբ է պետք արտահայտել ձեր կարծիքը և երբ՝ ստեղծել տարածք ուրիշների համար:

↳ Թիմերը զարգանում են այն ժամանակ, երբ բոլորը լսում են իրար, ոչ թե միայն նրան, ում ձայնն ամենաբարձրն է կամ ով բարձր է վարձատրվում:

1. Speaking Up vs. Listening

↳ Know when to voice your opinion and when to create space for others.

↳ Teams thrive when everyone feels heard, not just the loudest or highest-paid.

2. Ապրումակցում/

Պատասխանատվություն

- ↳ Աջակցել՝ ձեր մարդկանց դժվարությունների ժամանակ՝ առանց աչք փակելու բացթողումների վրա:
- ↳ Հասկանալ չի նշանակում՝ արդարացնել ցածր կատարողականը:

2. Empathy vs. Accountability

- ↳ Support your people through challenges without lowering the bar.
- ↳ Understanding doesn't mean excusing poor performance.

3. Իշխանություն/Լիազորում

↳ Միջամտե՛ք, երբ դա անհրաժեշտ է, բայց տվե՛ք ձեր թիմին իրական պատասխանատվություն:

↳ Հրաշքը տեղի է ունենում, երբ մարդիկ զգում են վստահություն՝ արդյունքները սեփական ձևով ներկայացնելու համար:

3. Power vs. Empowerment

↳ Step in when needed, but give your team real responsibility.

↳ The magic happens when people feel trusted to deliver results their way.

4. Տեսլական/Իրականացում

↳ Նկարագրե՛ք լայն տեսլականը,
ապա բաժանե՛ք այն գործնական,
իրագործելի քայլերի:

↳ Երազանքները, առանց հստակ
քայլերի, հազվադեպ են դառնում
իրականություն:

4. Vision vs. Execution

↳ Paint the big picture, then break it down
into actionable steps.

↳ Dreams without details rarely become
reality.

5. Փորձագիտություն/ Հետաքրքրություն

↳ Կիսվե՛ք ձեր գիտելիքներով, բայց
ակտիվորեն փնտրե՛ք թարմ
տեսանկյուններ:

↳ Լավագույն գաղափարները հաճախ
գալիս են այն մարդկանցից, ովքեր
ամենամոտն են աշխատանքին:

5. Expertise vs. Curiosity

↳ Share what you know, but actively seek
fresh perspectives.

↳ The best insights often come from those
closest to the work.

6. Կայունություն/ճկունություն

↳ Անկեղծ եղե՛ք այն ամենի

նկատմամբ, ինչը չե՛ք կարող փոխել,

միաժամանակ չկորցնելով ճկունությունը փոփոխությունների հանդիպելիս:

↳ Թիմերին անհրաժեշտ է և՛

կայունություն, և՛ արագ փոփոխվելու ունակություն:

6. Consistency vs. Adaptability

↳ Be clear about what won't change, while staying

flexible elsewhere.

↳ Teams need both stability and the ability to pivot quickly.

7. Ինստուկցիա/Տվյալներ

↳ Վստահե՛ք ձեր ներքին
զգացողությանը, բայց ստուգե՛ք այն
փաստերով:

↳ Ամենատևեղ որոշումները
ստացվում են ինստուկցիայի և
ապացույցների համադրությունից:

7. Instinct vs. Data

↳ Trust your gut, but test it with facts.

↳ The strongest decisions blend
intuition with evidence.

8. Բաց խոսել/Կարեկցել

↳ Եղե՛ք ուղղախոս՝ առանց կոպիտ լինելու:

↳ Մարդիկ շատ լավ են աշխատում այն ժամանակ, երբ կարողանում են սովորել և աճել հանգիստ և առողջ միջավայրում:

8. Candor vs. Compassion

↳ Be direct without being harsh.

↳ People do their best work when they feel safe to learn and grow.

9. Ինքնուրույնություն/ Աջակցություն

- ↳ Տվե՛ք ձեր թիմին հնարավորություն՝ խնդիրները լուծելու իրենց ձևով:
- ↳ Իմացե՛ք, թե երբ պետք միջամտել և երբ՝ հետ կանգնել:

9. Autonomy vs. Support

- ↳ Give space for your team to solve problems their way.
- ↳ Know when to step in and when to step back.

10. Կատարելություն vs Առաջընթաց

↳ Երբեմն «բավականանաչափ լավ փորձարկման համար»-ը հենց ճիշտ տարբերակն է:

↳ Գործարկե՛ք, սովորեցրե՛ք, բարելավվե՛ք:

Այս գործելաոճը միշտ հաղթում է անվերջ կատարելագործմանը:

10. Perfection vs. Progress

↳ Sometimes "good enough to test" is exactly right.

↳ Ship, learn, refine. This cycle beats endless polishing every time.

Բոլոր կողմերը կարևոր են: Հրաշքը տեղի
է ունենում այն ժամանակ, երբ կա
հավասարակշռություն:

Մտածելակերպը պետք է լինի Ա/Ա

Լավագույն առաջնորդները չեն ընտրում
կողմ, նրանք կանգնում են կենտրոնում:

Լավագույն թիմերը «կատարյալ»
առաջնորդների կարիք չունեն: Նրանք
կարիք ունեն հավասարակշռված
առաջնորդների:

Each side is important. Great leaders don't
choose side, they stand in the center.

The best teams don't need "perfect" leaders.
They need balanced ones.

